PDN
Pensioenfonds DSM Nederland



Brochure

Uit dienst



Uit dienst

Inleiding

Je gaat uit dienst, maar je gaat nog niet met pensioen. Je hebt een andere baan gevonden, begint een eigen bedrijf of er is een andere reden waarom je je dienstverband beëindigt. Dat heeft allerlei gevolgen voor je pensioen. Waarop moet je letten, wat moet je doen? Daarover gaat deze brochure.

Pensioenoverzicht op datum uitdiensttreding

Via je werkgever ontvangen wij de melding van je uitdiensttreding.
Je ontvangt dan van PDN een overzicht van de aanspraken die je tot je ontslagdatum hebt opgebouwd. Dit zijn in ieder geval premievrije aanspraken op het opgebouwde ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen.
Je pensioenaanspraken bij PDN blijven na ontslag behouden, behalve als je pensioen wordt overgedragen: zie verderop bij waardeoverdracht.
Na uitdiensttreding heet je bij het pensioenfonds een gewezen deelnemer (of ‘slaper’).

Deelnemers en gewezen deelnemers
Deelnemers bouwen pensioen op in de pensioenregeling van PDN. Gewezen deelnemers bouwen geen pensioen meer op bij PDN.

BASISPENSIOENREGELING



Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in op de door jou gekozen pensioendatum, maar uiterlijk 5 jaar na je AOW-gerechtigde leeftijd. Voor meer informatie zie ‘Met pensioen gaan’ op de website van PDN.



Partner- en wezenpensioen

Het partnerpensioen wordt levenslang aan je partner uitgekeerd. Het tijdelijk partnerpensioen wordt tot de AOW-leeftijd van je partner uitgekeerd.
Het aanvullend partnerpensioen is zolang je deelnemer bent verzekerd op risicobasis; bij uitdiensttreding vervalt dit aanvullend partnerpensioen. Als je overlijdt en je hebt kinderen jonger dan 18 jaar dan hebben ze recht op een wezenpensioen. Studerende kinderen hebben recht op wezenpensioen zolang zij studeren maar maximaal tot 27 jaar.

Voor meer informatie zie de brochure ‘Partner- en wezenpensioen’ op de website van PDN onder 'downloads'.

Prepensioenspaarregeling

Wanneer je bij PDN een PPS-saldo hebt, dan neemt PDN 3 jaar voor je AOW-leeftijd (PPS-leeftijd) contact met je op over de inzet van dat PPS-saldo. Je kunt dan het PPS-saldo bijvoorbeeld omzetten in een PPS-uitkering. Indien je eerder dan je PPS-leeftijd een PPS-uitkering wilt ontvangen, moet je dit zelf aanvragen. Voor meer informatie verwijzen wij naar 'PPS-regeling' op de website van PDN en de brochure 'Keuzes met je PPS-saldo' onder 'downloads'.

Arbeidsongeschiktheid

Wisseling van werkgever tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid

De pensioenregelingen bij PDN voorzien in (gedeeltelijke) pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. Ook al ga je bij een andere werkgever werken, je pensioenopbouw bij PDN blijft gebaseerd op (maximaal) de mate van arbeidsongeschiktheid die geldt bij uitdiensttreding.

Als je bij DSM ziek wordt, is het ook mogelijk om over te stappen naar een andere werkgever. Word je na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt, en kom je in de WIA terecht, dan kun je alsnog in aanmerking komen voor premievrije pensioenopbouw en mogelijk ook arbeidsongeschiktheidspensioen bij PDN.

NETTOPENSIOENREGELING



Netto-ouderdomspensioen

Bij pensionering moet je een keuze maken: je kunt dan met je nettopensioenkapitaal een stabiele nettopensioenuitkering of een variabele nettopensioenuitkering inkopen. Bij de keuze voor een stabiele nettopensioenuitkering is het nettopensioen een vaste uitkering, tenzij PDN een toeslag verleent of kort. Bij een variabele nettopensioenuitkering is de uitkering niet ieder jaar gelijk, maar wijzigt deze uitkering afhankelijk van onder andere het beleggingsrendement.
Voor meer informatie verwijzen wij naar 'Nettopensioenregeling (NPR)' op de website van PDN.

Stabiel nettopartnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum

Je partner heeft recht op een stabiel nettopartnerpensioen. Dit pensioen wordt levenslang aan je partner uitgekeerd.

Nettopartnerpensioen bij overlijden ná de pensioendatum

Op pensioendatum heb je een keuze gemaakt hoe het nettopensioenkapitaal wordt omgezet. Je hebt dan gekozen voor een stabiel netto-ouderdomspensioen (met of zonder stabiel nettopartnerpensioen) of een variabel netto-ouderdomspensioen (met of zonder variabel nettopartnerpensioen).

Kijk in de bijlage voor een overzicht van alle voor-, nadelen en risico's van je keuzes.

Waar moet je nog meer op letten?



Toeslagverlening

Je pensioenaanspraken bij PDN kunnen in de loop van de tijd nog worden verhoogd als PDN besluit om toeslagen te verlenen (indexatie). Dat gebeurt jaarlijks, als de financiële toestand van het pensioenfonds dat toelaat. De pensioenaanspraken kunnen ook worden verlaagd als PDN besluit te korten.
Over het PPS-saldo en het nettopensioenkapitaal worden maandelijks de afzonderlijke beleggingsrendementen bij- of afgeschreven. Omdat de beleggingen in waarde schommelen, kan dit rendement zowel positief als negatief zijn.



Waardeoverdracht

Als je het pensioen overdraagt naar het pensioenfonds of verzekeraar van je nieuwe werkgever, dan heet dat waardeoverdracht. De hoogte van je opgebouwd pensioen bepaalt wat er met je pensioen gebeurt.

Is je opgebouwd pensioen hoger dan € 592,51 per jaar (grensbedrag 2024), dan beslis je zelf of je je pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één pensioenfonds hebben. Laat je nieuwe pensioenfonds dan weten dat je je pensioen wilt meenemen. Dit geldt ook voor het nettopensioenkapiaal.

Is je opgebouwd pensioen lager dan € 592,51 per jaar (grensbedrag 2024), maar hoger dan € 2,00 per jaar, dan zorgt PDN er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenfonds. PDN checkt de eerste 5 jaar, nadat je uit dienst bent, regelmatig bij mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds. Heb je geen nieuw pensioenfonds, dan blijft je pensioen bij PDN.

Is je pensioenopbouw gestopt en is je opgebouwd pensioen € 2,00 of lager per jaar, dan vervalt je pensioen. Dat is wettelijk zo bepaald.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de brochure ‘Waardeoverdracht‘ op de website van PDN onder ‘downloads’.

UPO

Jaarlijks ontvang je van PDN digitaal of per post een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).



Trouwen en/of samenwonen

Ben je getrouwd of woon je samen op basis van een geregistreerd partnerschap, dan zijn jouw partner en eventuele kinderen in de basispensioenregeling automatisch verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen in het geval jij komt te overlijden. Woon je echter samen zonder getrouwd te zijn of zonder een geregistreerd partnerschap of woon je in het buitenland, dan moet je wel iets doen. Je moet dan je partner aanmelden bij PDN. Pas als jouw partner is aangemeld bij PDN, heeft hij of zij ook recht op partnerpensioen als jij komt te overlijden. Voor meer informatie verwijzen wij naar de brochure ‘Trouwen en samenwonen’ op de website van PDN onder ‘downloads’.



Gebeurtenissen melden

Woon je in Nederland en verandert er iets in je levenssituatie, dan krijgt PDN in bepaalde gevallen automatisch bericht vanuit de Basisregistratie Personen (BRP) van de Nederlandse overheid. Bijvoorbeeld als je gaat scheiden. In dat geval hoef je PDN niet te informeren. In een aantal andere gevallen krijgt PDN geen bericht van jouw veranderde levens- of werksituatie. Die wijzigingen moet je zelf doorgeven aan PDN. Voor meer informatie zie de brochure ‘Gebeurtenissen melden bij PDN’ op de website van PDN onder ‘downloads’.



Uit dienst
de voordelen, nadelen en risico's in één oogopslag

Als je uit dienst gaat, kun je ervoor kiezen om je pensioen mee te nemen naar het pensioenfonds van je nieuwe werkgever. Dat noemen we Waardeoverdracht. Die keuze heb je alleen als je ouderdomspensioen meer bedraagt dan de hoogte van het afkoopbedrag. Is het ouderdomspensioen lager, dan zorgt PDN ervoor dat jouw pensioen automatisch wordt overgedragen.

Waardeoverdracht basispensioenregeling en nettopensioenregeling

+ VOORDELEN	- NADELEN	- RISICO'S
1. Bij waardeoverdracht staat al je pensioen bij een pensioenfonds. Je hoeft dus maar alleen daar te kijken voor een volledig overzicht van je pensioen. 2. Bij een hogere dekkingsgraad c.q. betere financiële situatie van het andere fonds, krijg je ook (meer) verhoging (indexatie) over het overgedragen pensioen. 3. Het andere fonds kan een hoger indexatiepercentage verlenen dan dat dat gebeurt bij PDN (prijsindex versus loonindex maar ook o.b.v. dekkingsgraad). 4. Ben je gescheiden en heb je je pensioen verevend, dan keert het andere fonds ook dat verevend pensioen vanaf jouw pensioendatum uit aan je ex-partner. 5. Mogelijk gelden bij het nieuwe fonds andere regels bij de verhoging van pensioen waardoor je eerder die verhoging krijgt.	1. PDN kan een hoger indexatiepercentage verlenen dan het andere pensioenfonds (prijsindex versus loonindex maar ook o.b.v. hogere dekkingsgraad c.q. betere financiële situatie). 2. Er is bij PDN sprake van achterstand in verhogingen van je pensioen (indexatie). Je verliest bij waardeoverdracht de mogelijkheid op inhaalindexatie of -verhoging. 3. Als het andere pensioenfonds het pensioen moet verlagen (korten) dan verlaagt het ook het overgedragen pensioen. 4. Ga je pensioen opbouwen in het buitenland en wil je je pensioen van PDN overdragen, is dat vaak een moeizaam proces met de kans dat het helemaal niet mogelijk is. 5. Mogelijk is er bij het nieuwe fonds minder partnerpensioen verzekerd 6. Ben je ziek op het moment van uitdiensttreding en is er een kans dat je in de WIA terecht komt, is het niet aan te bevelen om je pensioen over te dragen. 7. Overdracht van het pensioenkapitaal van de nettopensioenregeling is alleen mogelijk als ook het andere fonds een nettopensioenregeling kent (dat is namelijk niet altijd het geval).	1. Bij PDN is er achterstand in verhogingen van je pensioen (indexatie). Bij waardeoverdracht van PDN naar een ander fonds verlies je de kans op inhaalindexatie als die door PDN wordt toegekend. 2. Als de dekkingsgraad bij het andere fonds lager is dan bij PDN dan krijg je mogelijk minder verhogingen van je pensioen (indexatie) dan bij PDN.

E-mailadres in ‘Mijn PDN Pensioen’ tijdig aanpassen



Heb je aan het pensioenfonds je e-mailadres bij je werkgever opgegeven om digitaal post te ontvangen van het fonds, dan moet je een nieuw e-mailadres opgeven als je niet langer bij deze werkgever werkt. Doe je dat niet, dan kan het pensioenfonds je niet meer via e-mail attenderen dat er post is verstuurd naar je digitale brievenbus van ‘Mijn PDN Pensioen’ op de website van PDN.

Contact



Bij vragen over je pensioen kun je terecht op de website: **pdnpensioen.nl**
of bij onze Pension Desk:
tel.: 045 - 5788100
e-mail: **info.PDN@dsm.com**

Pensioenreglement



Lees meer over uit dienst in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Nettopensioenreglement



Lees meer over de Nettopensioenregeling in het nettopensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het ‘pensioenfonds’) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DPS B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.