PDN
Pensioenfonds DSM Nederland



Brochure

Toeslagverlening



Toeslagverlening

Waarom toeslagverlening?

Toeslag (het verhogen van je pensioen) is een manier om te zorgen dat de pensioenen hun koopkracht behouden. Toeslag wordt ook wel indexatie genoemd. Door pensioenen in de loop van de tijd te verhogen, blijft de koopkracht van een pensioen op peil.



Zonder toeslagen wordt het pensioen steeds minder waard. Immers, de prijzen stijgen bijna ieder jaar met een of enkele procenten (inflatie). Als 10 jaar lang de prijzen jaarlijks met 2% stijgen en je pensioen hetzelfde blijft, verliest je pensioen in die tijd meer dan 20% van zijn koopkracht.

Toeslag betaald uit rendement op pensioenbeleggingen

De pensioenbijdragen die altijd voor het pensioen zijn betaald, zijn niet genoeg om ieder jaar hogere pensioenen te gaan betalen. PDN kan alleen toeslagen verlenen als er voldoende rendement op de pensioengelden wordt gemaakt en er voldoende ‘geld in kas’ is. Of er voldoende ‘geld in kas’ is, wordt mede bepaald door wet- en regelgeving.

De pensioengelden worden belegd in bijvoorbeeld aandelen of obligaties. Met het geld dat het fonds daarmee verdient, kunnen de pensioenen worden verhoogd om de koopkracht zo veel mogelijk te behouden.

Voor meer informatie over beleggingen:
zie ’beleggingsbeleid’ op de website van PDN.

Deelnemers en gewezen deelnemers
Deelnemers zijn werknemers die pensioen opbouwen in de pensioenregeling van PDN. Gewezen deelnemers zijn voormalige werknemers die geen pensioen meer opbouwen in de pensioenregeling van PDN.



Toeslagen niet alleen voor pensioengerechtigden

De toeslagen zijn niet alleen belangrijk voor pensioengerechtigden die al een pensioen ontvangen, maar ook voor deelnemers die nog pensioen opbouwen en gewezen deelnemers (slapers) die pensioen hebben opgebouwd.

Toeslagverlening is voorwaardelijk

De toeslagverlening is ‘voorwaardelijk’. Dit betekent dat PDN alleen een toeslag verleent als aan een aantal voorwaarden is voldaan.

Een van die voorwaarden is dat de zogenoemde dekkingsgraad hoog genoeg is. De dekkingsgraad is een verhoudingsgetal dat aangeeft of het fonds genoeg ‘geld in kas’ heeft om aan al zijn huidige en toekomstige pensioenverplichtingen te voldoen.

Jaarlijks beslist het bestuur van PDN of het toeslagen op de pensioenen verleent. Het is dus niet vantevoren met zekerheid te zeggen of het bestuur in een jaar toeslag geeft op de pensioenen en hoeveel deze bedraagt.
Ook kan PDN besluiten om een korting te verlenen. In dat geval verlaagt PDN de pensioenen.

Wanneer is er een toeslag?

Het bestuur van het fonds neemt een besluit rondom toeslagverlening met name op basis van de beleidsdekkingsgraad (wettelijke bepaling). De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de laatste 12 maanden. Het bestuur besluit over de toeslag op basis van de volgende regels:

Beleidsdekkingsgraad per 31 december lager dan 110%:
Er vindt geen toeslagverlening plaats. Als de beleidsdekkingsgraad te laag is, worden de pensioenen zelfs verlaagd. Die verlaging kan gespreid worden over meerdere jaren.

Beleidsdekkingsgraad per 31 december hoger dan 110% :

Het opgebouwd pensioen van deelnemers kan gedeeltelijk of volledig worden verhoogd met de loonstijging bij DSM.

Het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers kan gedeeltelijk of volledig worden verhoogd met de prijsstijging.

Voor meer informatie over de dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad, ga naar ‘Dekkingsgraad, rendementen en andere financiële cijfers’ op de website.

Wanneer is er een korting?

Het bestuur van het fonds neemt ook jaarlijks een besluit rondom korting (verlagen van de pensioenen). Conform de Pensioenwet moet een pensioenfonds de opgebouwde pensioenaanspraken verlagen (korten) als een fonds niet voldoet aan het herstelplan. De kritische dekkingsgraad is de minimale dekkingsgraad die nodig is om te kunnen herstellen zonder een korting door te voeren binnen de gestelde hersteltermijn. Als de dekkingsgraad op 31 december lager is dan de kritische dekkingsgraad dan moet PDN de pensioenen verlagen.

Tot op heden zijn de pensioenen bij PDN niet verlaagd.

In het vervolg van deze brochure vind je uitleg over toeslagverlening in de*:*

- Basispensioenregeling
- Nettopensioenregeling
- Prepensioenregeling

BASISPENSIOENREGELING

A. De hoogte van de toeslag voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

Toeslagverlening bij pensioen-gerechtigden en gewezen deelnemers

- de ingegane pensioenuitkeringen (met de meeverzekerde pensioenaanspraken)
- de ingegane PPS-uitkeringen
- de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers
- de bijzondere partnerpensioenaanspraken en verevende pensioenen van ex-partners



Voor deze groep is de ontwikkeling van de prijzen van belang. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekent ieder jaar hoeveel de prijzen stijgen. De uitkomst van die berekening staat bekend als de 'Consumenten Prijs Index voor alle huishoudens, Afgeleid', afgekort is dat de 'CPI Afgeleid'.
De toeslag op de pensioenen in een jaar is niet hoger dan de 'CPI Afgeleid' over het voorafgaande jaar.
PDN probeert ieder jaar de pensioenen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers te verhogen met de prijsontwikkeling. PDN besluit alleen tot het verlenen van een toeslag als de financiële middelen dat toelaten.



Toeslagen in de afgelopen jaren

De pensioenen van de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers zijn per 31 december 2023 met 4,16% verhoogd. De '*stijging*' van de prijzen bedroeg in 2023 -1,98%.

Bij de besluitvorming over toeslagverlening kon PDN gebruik maken van de ruimere mogelijkheden die de wet biedt; dit kon vanwege de intentieverklaring van sociale partners om in te varen naar het nieuwe pensioenstelsel. Ook hield PDN bij dit besluit rekening met het gegeven dat het CBS de meting van de maatstaf voor de prijsstijging in 2023 wijzigde.

Op basis van het bovenstaande stelde het bestuur van PDN in december 2023 de toeslag vast op de compensatie van de prijsstijging over een periode van 2 jaar (oktober 2021 tot oktober 2023: 14,60%). Vanwege de eerdere verhoging van 10,02% per 1 januari 2023, betekende dit een verhoging van 4,16% per 31 december 2023. Hierdoor is de volledige maatstaf over de afgelopen 2 jaar van 14,60% toegekend.

In de afgelopen jaren verhoogde PDN de pensioenen als volgt:

	Toeslag	Prijsstijging (in voorafgaand jaar)
2023	14,60%*	14,60%**
2022	1,64%	3,28%
2021	0,00%	1,12%

* 10,02% per 1 januari 2023 en 4,16% per 31 december 2023
** Prijsstijging oktober 2021 tot oktober 2023

Behoorde je zowel op 1 januari 2023 als op 31 december 2023 tot deze categorie, dan golden bovengenoemde percentages voor jou. Was je

echter op bijvoorbeeld 1 januari 2022 of 1 januari 2023 deelnemer, dan golden de percentages van de categorie deelnemers op die datum, zie hierna.

B. De hoogte van de toeslag voor deelnemers

Toeslagverlening bij deelnemers

- De opgebouwde pensioenen (inclusief het verevende ouderdomspensioen)



PDN betaalt de toekomstige verhogingen van de opgebouwde pensioenen van deelnemers uit het beleggingsrendement. PDN probeert ieder jaar de opgebouwde pensioenen van de werknemers die nog pensioen opbouwen te verhogen met een toeslag die gelijk is aan de algemene loonontwikkeling bij dsm-firmenich. Als het loon bij dsm-firmenich stijgt door nieuwe CAO-afspraken, is er sprake van een algemene loonsverhoging.

Toeslagen in de afgelopen jaren

De opgebouwde pensioenen zijn per 31 december 2023 verhoogd met 10,91%. De stijging van de lonen bedroeg in 2023 1,75% (1 april 2023) en gemiddeld 9,00% (1 oktober 2023), totaal 10,91%.

Het indexatiebesluit van december 2023 (indexatie per 31 december 2023) is ook gebaseerd op de ruimere mogelijkheden die de wet biedt. Vanwege de eerdere verhoging van 3,11% per 1 januari 2023, is de volledige maatstaf over de afgelopen 2 jaar van 14,36% toegekend.

In de afgelopen jaren verhoogde PDN de opgebouwde pensioenen als volgt:

	Toeslag	Loonstijging (in voorafgaand jaar)
2023	14,36%*	14,36%**
2022	1,00%	2,00%
2021	0,00%	4,03%

* 3,11% per 1 januari 2023 en 10,91% per 31 december 2023
** Loonstijging 2022 (3,11%) en loonstijging 2023 (10,91%)

Behoorde je zowel op 1 januari 2023 als op 31 december 2023 tot deze categorie, dan golden bovengenoemde percentages voor jou. Was je echter op 31 december 2023 pensioengerechtigde of gewezen deelnemer, dan golden op die datum de percentages van de categorie ‘pensioengerechtigden en gewezen deelnemers, zoals eerder genoemd.

Dat betekent dus als je op 1 januari 2023 deelnemer was en in de loop van 2023 bijvoorbeeld met pensioen ging, voor jou dan als verhogingspercentage 3,11% (per 1 januari 2023) en 4,16% (per 31 december 2023) gold, totaal 7,40% over de afgelopen 2 jaar.

Gemiste toeslagen kunnen worden ingehaald voor deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

PDN kan in de basispensioenregeling inhaaltoeslagen verlenen om in het verleden niet toegekende toeslagen te compenseren. Dit gebeurt als dat geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst en als daarnaast de beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.

Voor inhaaltoeslagverlening wordt ten hoogste éénvijfde van het vermogen gebruikt dat voor inhaaltoeslagverlening beschikbaar is. Inhaaltoeslag wordt alleen verleend als in het verleden daadwerkelijk geen of minder toeslag is verleend.

De te verlenen inhaaltoeslag wordt uitgedrukt in een percentage van de in het verleden niet toegekende toeslagen.

NETTOPENSIOENREGELING

I. STABIELE PENSIOENUITKERING

A. De hoogte van de toeslag voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

Toeslagverlening bij pensioen-gerechtigden en gewezen deelnemers

- de ingegane nettopensioenuitkeringen (met de meeverzekerde nettopensioenaanspraken)
- de nettopensioenaanspraken van gewezen deelnemers
- de bijzondere nettopartnerpensioen-aanspraken en verevende nettopensioenen van ex-partners



Maandelijks heeft PDN je nettopensioenkapitaal verhoogd of verlaagd met het rendement op basis van life-cycle. Voor een overzicht van de rendementen klik hier.

Voor de gewezen deelnemers (uit dienst vóór 2019) is het aanwezige nettpensioenkapitaal omgezet in stabiel nettopensioen (netto-ouderdomspensioen en nettopartnerpensioen).

Ben je vóór 1 januari 2019 met pensioen gegaan, dan ontvang je een stabiele nettopensioenuitkering. Ben je na 1 januari 2019 met pensioen gegaan, dan kon je op pensioendatum de keuze maken om je nettopensioenkapitaal om te zetten in een stabiele- of een variabele nettopensioenuitkering. Ontvang je een stabiele nettopensioenuitkering, is de ontwikkeling van de prijzen van belang. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekent ieder jaar hoeveel de prijzen stijgen. De uitkomst van die berekening staat bekend als de ‘Consumenten

Prijs Index voor alle huishoudens, Afgeleid', afgekort is dat de 'CPI Afgeleid'. De toeslag op de pensioenen in een jaar is niet hoger dan de 'CPI Afgeleid' over het voorafgaande jaar.

Toeslagen in de afgelopen jaren

De pensioenen van de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers zijn per 31 december 2023 met 4,16% verhoogd. De '*stijging*' van de prijzen bedroeg in 2023 -1,98%.

Bij de besluitvorming over toeslagverlening kon PDN gebruik maken van de ruimere mogelijkheden die de wet biedt; dit kon vanwege de intentieverklaring van sociale partners om in te varen naar het nieuwe pensioenstelsel. Ook hield PDN bij dit besluit rekening met het gegeven dat het CBS de meting van de maatstaf voor de prijsstijging in 2023 wijzigde.

Op basis van het bovenstaande stelde het bestuur van PDN in december 2023 de toeslag vast op de compensatie van de prijsstijging over een periode van 2 jaar (oktober 2021 tot oktober 2023: 14,60%). Vanwege de eerdere verhoging van 10,02% per 1 januari 2023, betekende dit een verhoging van 4,16% per 31 december 2023. Hierdoor is de volledige maatstaf over de afgelopen 2 jaar van 14,60% toegekend.

In de afgelopen jaren verhoogde PDN de pensioenen als volgt:

	Toeslag	Prijsstijging (in voorafgaand jaar)
2023	14,60%*	14,60%**
2022	1,64%	3,28%
2021	0,00%	1,12%

* 10,02% per 1 januari 2023 en 4,16% per 31 december 2023

** Prijsstijging oktober 2021 tot oktober 2023

Behoorde je zowel op 1 januari 2023 als op 31 december 2023 tot deze categorie, dan golden bovengenoemde percentages voor jou. Was je echter op bijvoorbeeld 1 januari 2022 of 1 januari 2023 deelnemer, dan golden de percentages van de categorie deelnemers op die datum, zie hierna.

B. De hoogte van de toeslag voor deelnemers

Toeslagverlening bij deelnemers

- De opgebouwde nettopensioenen (jaarlijks gedeeltelijk ingekocht vanaf 10 jaar voor pensioenleeftijd) alsmede het verevende netto-ouderdomspensioen.



PDN betaalt de toekomstige verhogingen van de opgebouwde pensioenen van deelnemers uit het beleggingsrendement.
Deelnemers konden tot 1 januari 2019 in de 10 jaar voorafgaand aan de pensioenleeftijd het nettopensioenkapitaal gedeeltelijk omzetten in nettopensioen. PDN probeert ieder jaar de opgebouwde nettopensioenen te verhogen met een toeslag die gelijk is aan de algemene loonontwikkeling bij dsm-firmenich. Als het loon bij dsm-firmenich stijgt door nieuwe CAO-afspraken, is er sprake van een algemene loonsverhoging.

Toeslagen in de afgelopen jaren

De opgebouwde pensioenen zijn per 31 december 2023 verhoogd met 10,91%. De stijging van de lonen bedroeg in 2023 1,75% (1 april 2023) en gemiddeld 9,00% (1 oktober 2023), totaal 10,91%.

Het indexatiebesluit van december 2023 (indexatie per 31 december 2023) is ook gebaseerd op de ruimere mogelijkheden die de wet biedt. Vanwege de eerdere verhoging van 3,11% per 1 januari 2023, is de volledige maatstaf over de afgelopen 2 jaar van 14,36% toegekend.

In de afgelopen jaren verhoogde PDN de opgebouwde pensioenen als volgt:

	Toeslag	Loonstijging (in voorafgaand jaar)
2023	14,36%*	14,36%**
2022	1,00%	2,00%
2021	0,00%	4,03%

* 3,11% per 1 januari 2023 en 10,91% per 31 december 2023
** Loonstijging 2022 (3,11%) en loonstijging 2023 (10,91%)

Behoorde je zowel op 1 januari 2023 als op 31 december 2023 tot deze categorie, dan golden bovengenoemde percentages voor jou. Was je echter op 31 december 2023 pensioengerechtigde of gewezen deelnemer, dan golden op die datum de percentages van de categorie ‘pensioengerechtigden en gewezen deelnemers, zoals eerder genoemd.

Dat betekent dus als je op 1 januari 2023 deelnemer was en in de loop van 2023 bijvoorbeeld met pensioen ging, voor jou dan als verhogingspercentage 3,11% (per 1 januari 2023) en 4,16% (per 31 december 2023) gold, totaal 7,40% over de afgelopen 2 jaar.

Gemiste toeslagen kunnen worden ingehaald voor deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

PDN kan ook in de nettopensioenregeling inhaaltoeslagen verlenen om in het verleden niet toegekende toeslagen te compenseren. Dat gebeurt als dit geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst en daarnaast de beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt.
Voor meer informatie, zie ook de toelichting bij de basispensioenregeling.

II. VARIABELE PENSIOENUITKERING

A. De hoogte van de toeslag voor pensioengerechtigden

Toeslagverlening bij pensioen-gerechtigden

- Het variabele netto-ouderdomspensioen en meeverzekerd partnerpensioen
- Het variabel verevend netto-ouderdomspensioen van de ex-partner
- Het variabel bijzonder nettopartnerpensioen van de ex-partner



Ben je na 1 januari 2019 met pensioen gegaan, dan kon je op pensioendatum de keuze maken om je pensioenkapitaal om te zetten in een stabiele- of een variabele nettopensioenuitkering.

Ontvang je een variabele nettopensioenuitkering, treed je toe tot de groep van alle pensioengerechtigden die een variabele nettopensioenuitkering krijgen. Binnen deze groep worden alle (beleggings)resultaten met elkaar gedeeld.

Het behaalde resultaat in een jaar vormt de basis voor de aanpassing van alle variabele nettopensioenuitkeringen. Dit resultaat smeert PDN vervolgens uit over de 5 daaropvolgende jaren.

Het behaalde resultaat over 2023 is -0,75%. Omdat PDN dit resultaat over 5 jaar (periode 2024 tot en met 2028) verdeelt, is de verlaging 0,18% per jaar.

Aanpassingen afgelopen jaren

Het behaalde resultaat over 2023 was - 0,75%, over 2022 +9,53%, over 2021 +13,36%, over 2020 -3,11% en over 2019 -10,47%.
Samengevat betekent dit het volgende:

I Behaald resultaat

	Totale resultaat	Aanpassing per jaar
2023	-0,75%	-0,18%
2022	+9,53%	+2,20%
2021	+13,36%	+2,84%
2020	-3,11%	-0,65%
2019	-10,47%	-2,28%

II Aanpassing variabel pensioen

Aan-passing	1-1-2020	1-1-2021	1-1-2022	1-1-2023	1-4-2024
2023					-0,18%
2022				+2,20%	+2,20%
2021			+2,84%	+2,84%	+2,84%
2020		-0,65%	-0,65%	-0,65%	-0,65%
2019	-2,28%	-2,28%	-2,28%	-2,28%	-2,28%

Hoe werkt de aanpassing van jouw variabele nettopensioenuitkering?

Vanwege wettelijke bepalingen passen we de uitkering in 2024 niet aan per 1 januari zoals in voorgaande jaren, maar per 1 april. De niet verrekende bedragen over de eerste 3 maanden van 2024 voegt PDN toe aan het resultaat over 2024.

Is je variabele nettopensioenuitkering bijvoorbeeld ingegaan in 2019, dan past PDN je uitkering vanaf
1 april 2024 aan met -2,28%, -0,65%, +2,84% , +2,20% en -0,18%.
Is je variabele nettopensioenuitkering ingegaan in 2021, dan past PDN je uitkering vanaf
1 april 2024 aan met +2,84%, +2,20% en -0,18%.
Is je variabele nettopensioenuitkering ingegaan in 2023, dan past PDN je uitkering vanaf
1 april 2024 aan met -0,18%.

Het in ieder jaar geldende percentage wordt voor jouw eigen variabele nettopensioenuitkering omgerekend in een vast bedrag dat voor de periode van 5 jaar geldt.

Welk effect kun je krijgen vanwege het uitsmeren van resultaten?

Resultaten worden over 5 jaar uitgesmeerd. Hierdoor kan het voorkomen dat in een jaar dat er een positief resultaat is, je variabele nettopensioenuitkering in dat jaar toch daalt vanwege negatieve resultaten in voorgaande jaren. Je variabele nettopensioenuitkering kan andersom ook stijgen in een jaar met een negatief resultaat.

Verschil in aanpassing variabel nettopensioen en overig pensioen

Omdat de aanpassing van je variabele nettopensioenuitkering afhangt van de jaarlijkse (beleggings)resultaten in de groep, wijzigt je uitkering jaarlijks .
Je overige pensioen wijzigt alleen als PDN een verhoging (toeslag) of een verlaging (korting) doorvoert. En dit is afhankelijk van de financiële positie van het fonds.

PREPENSIOENSPAARREGELING

De hoogte van de toeslag op je PPS-uitkering

Ontvang je een PPS-uitkering, dan kun je bij ‘Basispensioenregeling, onder A. de hoogte van de toeslag voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers’ nalezen wat toeslagverlening voor je PPS-uitkering betekent.

Rendement op je PPS-saldo

Over je PPS-saldo wordt rendement toegekend (positief of negatief).
Hoeveel rendement maandelijks wordt gegeven op het PPS-saldo, hangt af van het rendement dat PDN maakt op de beleggingen van de PPS-saldi. Per de eerste van elke maand wordt het maandrendement (positief of negatief) op basis van het beleggingsresultaat over de maand ervoor verrekend.

Is dat rendement positief, dan schrijft PDN rendement bij. Is het rendement negatief, dan schrijft PDN rendement af. Met andere woorden: in geval van negatieve rendementen vermindert je PPS-saldo. De PPS-saldi worden niet op gelijke wijze belegd als de rest van het fondsvermogen van PDN, maar met een andere beleggingsmix. Deze beleggingsmix is afgestemd op de deelnemersgroep in de prepensioenspaarregeling. De PPS-beleggingsmix is afgestemd op het doel (een PPS-uitkering) en de doelgroep. PDN verwacht dat de beleggingsrendementen laag zullen zijn (vanwege een prudente beleggingsmix) en sluit negatieve rendementen op je prepensioenkapitaal niet uit. PDN vermindert het maandrendement met beleggingskosten. Het maandrendement (na aftrek van beleggingskosten) is hier terug te vinden.

Toeslagverlening (indexatie) bij PDN

Toeslagen (niet voor variabel pensioen)

In (jaar)	Over (jaar)	Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers			Prijsstijging (CBS – prijs-indexcijfer 'CPI niet afgeleid')***	Deelnemers		
		% toeslag (indexatie)	Prijsstijging CPI afgeleid (basis voor toeslagver-lening PDN)	Niet verleende toeslagen		**% toeslag (indexatie)**	Algemene loons-verhoging dsm-firmenich (basis voor toeslag-verlening PDN)	Niet verleende toeslagen
2023 *****	2022 en 2023	**14,60%*******	14,60%*****	0,00%	13,86%*****	**14,36%*******	14,36%	0,00%
2022	2021	**1,64%**	3,28%	1,64%	3,42%	**1,00%**	2,00%	1,00%
2021	2020	**0,00%**	1,12%	1,12%	1,22%	**0,00%**	4,03%	4,03%****
2020	2019	**0,00%**	1,73%	1,73%	2,72%	**0,00%**	3,00%	3,00%
2019	2018	**0,00%**	1,68%	1,68%	2,10%	**0,00%**	3,00%	3,00%
2018	2017	**0,00%**	1,34%	1,34%	1,33%	**0,00%**	2,00%	2,00%
2017	2016	**0,00%**	0,36%	0,36%	0,42%	**0,00%**	0,00%	0,00%
2016	2015	**0,00%**	0,41%	0,41%	0,63%	**0,00%**	3,00%	3,02%**
2015	2014	**0,00%**	0,75%	0,75%	1,05%	**0,00%**	1,50%	1,50%
2014	2013	**0,00%**	0,90%	0,90%	1,56%	**0,00%**	1,00%	1,00%
2013	2012	**0,00%**	2,03%	2,03%	2,91%	**0,00%**	2,00%	2,00%
2012	2011	**0,00%**	2,74%	2,74%	2,94%	**0,00%**	1,00%	1,00%
2011	2011					**3,53%**	1,50%	0,00%
	2010	**0,69%**	1,90%	1,21%	1,97%		2,00%	
2010	2009		0,69%	0,69%	0,82%	**3,50% (of 2,00%*)**	0,00%	- 3,50% (of -2,00%*) (inhaal)
	2007	**1,00%**	1,91%	0,91%	2,03%			
2009	2008	**0,00%**	1,44%	1,44%	1,93%	**0,00%**	3,50% (of 2,00%*)	3,50% (of 2,00%*)

Achterstand niet verleende toeslagen	**18,95%**	Achterstand niet verleende toeslagen	**21,55%**
Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)	**20,69%**	Achterstand niet verleende toeslagen (incl. indexatie over indexatie)	**23,71%**

* De toeslag van 2,00% gold voor DSM Executive Services B.V.

** De loonsverhogingen zijn op verschillende momenten in het jaar ingegaan, daardoor zijn de percentages hier een fractie hoger dan de toegekende algemene loonsverhoging.

*** Deze cijfers worden niet gebruikt voor PDN maar moeten op verzoek van de Autoriteit Financiële Markten vermeld worden.

**** De algemene loonsverhoging bij DSM was 2% per 1 juli 2020 en de nominale verhoging was € 1.000 bruto per 1 juli 2020 en per 1 januari 2021; deze nominale verhoging is voor de indexatie omgezet in 1% algemene loonsverhoging.

***** Verhoging pensioen per 1 januari 2023 en per 31 december 2023 op basis van prijsindex oktober 2021 tot oktober 2023 en op basis van loonindex 2022 en 2023. Genoemde indexcijfers zijn dus gebaseerd op een periode van 2 jaar.

PDN betaalt de toekomstige verhogingen van de pensioenen en opgebouwde pensioenen uit beleggingsrendement. Je hebt als deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde door deze verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Meer informatie over de toeslagverlening is te vinden in het basispensioenreglement van PDN op de website.

Overzicht voorwaardelijke toeslagverlening

Basispensioenregeling:

Pensioen-gerechtigden

Gewezen deelnemers

→

Toeslag op (ingegaan) pensioen
→ Toeslag is maximaal prijsindex (CPI-Afgeleid) over het voorgaande jaar.
→ Financiële positie fonds moet goed zijn (beleidsdekkingsgraad hoger dan circa 110%).

Deelnemers

→

Toeslag op opgebouwd pensioen
→ Toeslag is maximaal algemene loonsverhoging (CAO) bij DSM*.
→ Financiële positie fonds moet goed zijn (beleidsdekkingsgraad hoger dan circa 110%).

Nettopensioenregeling (stabiel):

Pensioen-gerechtigden

Gewezen deelnemers

→

Toeslag op (ingegaan) nettopensioen
→ Toeslag is maximaal prijsindex (CPI-Afgeleid) over het voorgaande jaar.
→ Financiële positie fonds moet goed zijn (beleidsdekkingsgraad hoger dan circa 110%).

Deelnemers

→

Toeslag op ingekocht pensioen (vanaf 10 jaar vóór de pensioendatum)
→ Toeslag is maximaal algemene loonsverhoging (CAO) bij DSM*.
→ Financiële positie fonds moet goed zijn (beleidsdekkingsgraad hoger dan circa 110%).

Nettopensioenregeling (variabel):

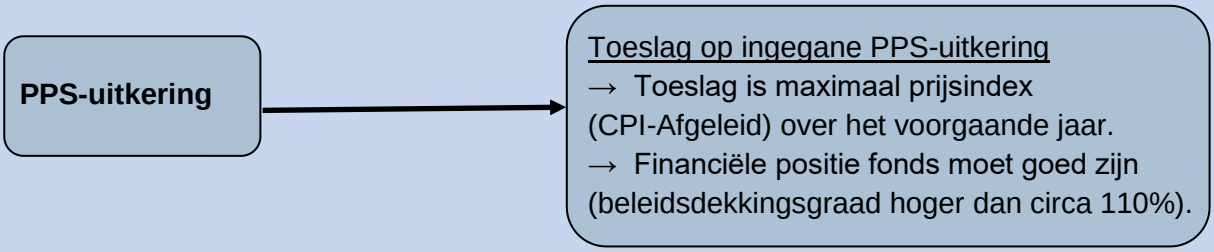
Pensioen-gerechtigden

→

→ Jaarlijkse aanpassing is afhankelijk van de behaalde resultaten in de groep.
→ Is onafhankelijk van de financiële positie van het fonds en alleen maar afhankelijk van de financiële positie van de groep.

* Dit geldt ook voor aan DSM gelieerde ondernemingen.

Prepensioenspaarreglement:



Contact

Bij vragen over je pensioen kun je terecht op de website: **pdnpensioen.nl**
of bij de Pension Desk:
tel.: 045 - 5788100
e-mail: **info.PDN@dsm.com**

Pensioenreglement

Lees meer over toeslagverlening in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Nettopensioenreglement

Lees meer over de Nettopensioenregeling in het nettopensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het 'pensioenfonds') is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DPS B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.